

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ВОЛГОГРАДСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ "НАДЕЖДА"**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ "Волгоградская школа-интернат "Надежда"

\_\_\_\_\_ Е.Е. Кузнецова

Приказ от «29» декабря 2023г. № 57

**ПОРЯДОК  
СООБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕМ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ "ВОЛГОГРАДСКАЯ  
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ "НАДЕЖДА" О  
ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ  
ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ  
ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ  
ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К  
КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру сообщения руководителем государственного казенного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Надежда" (далее – руководитель учреждения), о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководитель учреждения обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

3. Руководитель учреждения сообщает о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председателю комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

4. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление о личной заинтересованности), по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

5. К уведомлению о личной заинтересованности могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6. Руководитель учреждения подает уведомление о личной заинтересованности на имя председателя комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, и представляет его в отдел государственной службы и кадров комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку сообщения  
руководителем государственного  
казенного общеобразовательного  
учреждения "Волгоградская  
школа-интернат "Надежда" о  
возникновении личной  
заинтересованности  
при исполнении трудовых  
обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту  
интересов

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
лица, на имя которого подается  
уведомление о личной заинтересованности)

от \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество лица,  
подающего уведомление

\_\_\_\_\_  
о личной заинтересованности)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых  
обязанностей, которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности  
при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к  
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять  
личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта  
интересов:

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия лица,  
подающего уведомление)