

ИЗМЕНЕНИЕ 6

**Положения об оплате труда работников государственного
казенного общеобразовательного учреждения
"Волгоградская школа-интернат "Надежда"**

Утверждено
общим собранием работников
Протокол № 7 от 28.08.2024 г.

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ВОЛГОГРАДСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ "НАДЕЖДА"**

Утверждено
с учетом мнения профсоюзного
комитета ГКОУ "Волгоградская
школа-интернат "Надежда"
председатель профкома
_____ А.Н. Белицкая
«28» августа 2024 года

Утверждено
Директор ГКОУ
"Волгоградская школа-интернат
"Надежда"
_____ Е.Е. Кузнецова
«28» августа 2024 года

**ИЗМЕНЕНИЕ 6
Положения об оплате труда работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения
"Волгоградская школа-интернат "Надежда"**

Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Надежда" (далее – Положение) следующие изменения:

1. абзац восьмой пункта 3.6. изложить в следующей редакции:
"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с системой оплаты труда работников организации, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере."
2. Абзац пятый графы 2 подпункта 3.3. пункта 3 приложения 1 к Положению читать в следующей редакции:
"4 квалификационный уровень:
Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должности "ведущий"."
3. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению.

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Надежда"

РАЗМЕР компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных работников государственного казенного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Надежда"

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы; адаптированные программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости)	руководителям, педагогическим работникам – до <u>15 процентов</u> пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам – до <u>10 процентов</u> от оклада (должностного оклада), ставки.
2.	руководителям, воспитателям, помощникам воспитателей (младшим воспитателям) за работу в общеобразовательных организациях с наличием интерната, при условии круглосуточного пребывания более 50 процентов обучающихся в образовательной организации	до <u>5 процентов</u> пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением	до <u>10 процентов</u> пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
4.	руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения	до <u>10 процентов</u> пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.
5.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских	до <u>10 процентов</u> пропорционально

	организациях	доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
6.	<p>за проверку письменных работ: <u>учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);</u></p> <p><u>учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);</u></p> <p><u>учителям, преподавателям по иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, биологии, географии, истории, обществознанию, природоведению, физике, химии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)</u></p>	<p><u>до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки</u></p> <p><u>до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки</u></p> <p><u>до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки</u></p>
7.	за <u>классное руководство</u> за каждый класс (класс-комплект), независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте) (не более, чем в двух классах одному педагогическому работнику)	<u>до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки</u>
8.	педагогическим работникам (по основной должности) за заведование (руководство) кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками), учебными мастерскими, музеями, методическими, цикловыми и предметными комиссиями	<u>до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки</u>
9.	педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	<u>в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднее количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час.</u>
10.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	<u>5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения свыше 100 тыс. человек и более (но не более двух выплат ежемесячного</u>

		денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)
11.	руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист"	<u>до 10 процентов</u> оклада (должностного оклада), ставки
12.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"	<u>до 30 процентов</u> оклада (должностного оклада), ставки
13.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	<u>до 50 процентов</u> оклада (должностного оклада), ставки
14.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций	<u>5000 рублей</u>