

«УТВЕРЖДАЮ»

«УТВЕРЖДЕНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГКОУ "Волгоградская
школа-интернат "Надежда"
А.Н. Белицкая

на заседании
профсоюзного комитета
протокол № 213
от 15 апреля 2025 г.



"15" апреля 2025 г.

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации работников
ГКОУ "Волгоградская школа-интернат
за 2024 год.**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

Объединённая первичная профсоюзная организация работников школы действует на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в структуру первичной профсоюзной организации школы входят: одна профсоюзная организация работников.

За отчетный период профсоюзная организация насчитывала **102 членов профсоюза, что составляет 77,2 % от общего числа работающих и обучающихся в колледже.**

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации:

- развитие и совершенствование деятельности профсоюзной организации;
- развитие социального партнерства, реализация права на представительство по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, при взаимодействии с работодателем, общественными и иными организациями;
- повышение способности профсоюзной организации адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;
- содействие созданию безопасных условий профессиональной деятельности, профессионального роста, реализации материальных, духовных и творческих потребностей членов профсоюзной организации;
- содействие формированию здорового образа жизни работ;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов профсоюза, профессионализма и ответственности выборных профсоюзных органов;
- формирование позитивного имиджа профсоюзной организации и усиление ее позиций в информационном пространстве;
- совершенствование структуры информационной работы с учетом сложившейся практики и возможностей организации профсоюза;
- обобщение и распространение опыта информационной работы.

II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

В состав профсоюзного комитета входит 6 человек.

Заседания профсоюзного комитета проводятся каждый месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и др. На каждом заседании профкома проверяется степень выполнения

решений предыдущих заседаний. Если необходимо вносятся коррективы. В 2024 году было проведено 41 заседаний профкома.

В результате рассмотрения профсоюзным комитетом представленных выше вопросов приняты важные и своевременные решения по основным направлениям деятельности профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено два профсоюзных собрания.

III. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СОГЛАШЕНИЯ) ПО ИТОГАМ ГОДА (СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО)

Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера

Одно из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации школы является развитие социального партнерства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования. В 2024 году был заключен Коллективный договор на 2023 – 2026 гг., защищающий права и гарантии работников в вопросах организации труда, заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также социальной поддержки работников. Коллективный договор на 2023-2026 гг. утвержден на собрании трудового коллектива 11.01.2024 г., прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения города Волгограда 11.01.2024 г., № 2278-2024-ВГД.

Итоги выполнения КД подводятся на собраниях.

В соответствии с п. 2.2.14. коллективного договора за работниками, направляемыми для повышения квалификации, сохраняются рабочие места, а также заработная плата.

С учетом мнения профсоюза решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации.

В соответствии с законодательством работникам, на основании пункта 3.26 коллективного договора, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр за счет работодателя с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ежегодно, работодатель).

В образовательной организации созданы условия для деятельности первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 7.3 коллективного договора.

По личному заявлению работника выделялась материальная помощь от профсоюза. В 2024 г. материальная помощь была оказана 15 членам профсоюза, на сумму 64 тыс. руб.

За отчетный период 4 работника были награждены грамотами обкома Профсоюза. Денежные поощрения, согласно Положению о премировании членов профсоюза образовательной организации, получили работники к юбилейным датам и дням рождения на сумму 45 тыс. 700 руб. Профсоюзная организация премировала членов профсоюза на сумму 84 тыс. рублей.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников образовательной организации. В коллективе стали традиционными праздники День Учителя, Новый год, Масленица на сумму 104 тыс. 500 рублей

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 7.3 коллективного договора. В распоряжение профкома выделен уголок, компьютер, принтер (сканер и фотоаппарат собственность ПО), оказывается помощь в ремонте помещения, уборке.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с пунктом 7.10 коллективного договора освобождались с сохранением среднего заработка от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- Устав Профсоюза;
- Положение о первичной профсоюзной организации
- план работы профсоюзной организации;
- коллективный договор;
- состав профкома и профактива студентов;
- профком решил;
- информация (объявления, поздравления);
- информация (образцы заявлений).

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

Итоги выполнения КД подводятся на собраниях.

По итогам 2024 года нарушений Коллективного договора и Соглашения между администрацией ГКОУ "Волгоградская школа-интернат "Надежда" и коллективом в лице первичной профсоюзной организации сотрудников не выявлено.

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Правозащитная деятельность

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляла правовой инспектор труда Сугако О.Н.

В отчетном году приняли участие в региональной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях. Нарушений не выявлено.

Работодателю предоставлялись для работы материалы правового характера, присланные обкомом Профсоюза.

В отчетном году осуществлена правовая экспертиза 3 проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников школы.

В 2024 году прошли согласование и были на контроле следующие локальные акты и вопросы: Правила приема в ГКОУ "Волгоградская школа-интернат "Надежда"; акт проверки готовности организации к новому 2025-2026 году; акты разрешения на проведение занятий в кабинетах колледжа; контроль за своевременной выплатой отпускных; график отпусков работников на 2025 г.; тарификация педработников; расписание занятий; соблюдение требований охраны труда и техники безопасности; анализ выполнения работодателем условий Коллективного договора в 2025 г.

На заседаниях ПК были рассмотрены следующие вопросы по правовой тематике:

1. О внесении изменений в полное наименование ППО
2. О внесении изменений в Положение об оплате труда
3. О рассмотрении проекта Дополнительного соглашения к КД
4. О проведении мероприятий к 7 октября
5. О проведении региональной профсоюзной проверки по соблюдению трудового законодательства
6. Об итогах региональной профсоюзной проверки по соблюдению трудового законодательства
7. Об утверждении графика отпусков

Обращения, рассмотренные профорганами, касались таких вопросов, как дистанционная форма обучения, классное руководство, трудовой договор.

Деятельность по охране труда

В школе осуществляется тесная взаимосвязь между профсоюзным комитетом, администрацией, специалистом по охране труда.

Вопросы охраны труда и техники безопасности заслушивались на заседаниях ПК:

1. О проведении Международного дня охраны труда
2. О результатах осмотра зданий после зимних месяцев
3. О согласовании акта проверки готовности организации к новому году
4. О готовности образовательного учреждения к работе в зимних условиях
5. О проведении мероприятий к 7 октября
6. О проведении ОТП по охране труда
7. Об итогах ОТП по охране труда

В школе работает комиссия по охране труда, в которую вошли представители профкома, работодателя, представители трудового коллектива.

Комиссией по охране труда разработан комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий (ежегодный план).

Дважды в год комиссия по охране труда проводит проверку и смотр зданий и служебных помещений на санитарно-техническое и противопожарное состояние учебного здания, столовой и подсобных помещений в соответствии установленным требованиям законодательных норм и правил РФ.

В 2024 были проведены проверки:

1. Осмотр зданий школы после зимних месяцев
2. Проверка готовности организации к новому учебному году
3. Готовность школы к работе в зимних условиях
4. Региональная проверка по ОТ

Установлено: состояние зданий, подсобных помещений, а также организация работ по ОТ в школы соответствует требованиям.

В течение отчетного периода осуществлялся контроль за реализацией раздела «Охрана труда» коллективного договора, за выполнением Соглашения по охране труда. Создано новое соглашение по охране труда на 2025 г.

Проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр (осмотры) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ежегодно, работодатель).

В рамках празднования Всемирного дня охраны труда провели заседание ПК. Провели беседу с работниками. Информацию разместили в социальных сетях.

Имеются уголки по охране труда, антитеррору, информационной безопасности, безопасности дорожного движения, МЧС 112, правилам поведения на воде в летнее время.

Затраты на мероприятия по охране труда. В 2024 году на охрану труда было затрачено 185 тыс. 94 рублей.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний. Несчастных случаев в 2024 году не было.

Обучение актива

Решая задачу кадрового укрепления, профсоюзный комитет школы уделяет большое внимание обучению профсоюзного актива.

Профактив школы активно участвовал в семинарах, вебинарах, проводимых ЦС, обкомом Профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Членские взносы работников регулярно в день зарплаты без налично поступают на счёт областной профсоюзной организации. Финансовая деятельность первичной организации строится по смете. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из

протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходования средств. Деньги берутся под отчет, затем в обком представляют отчеты о расходовании средств. Контроль над расходованием средств осуществляет КРК.

Также ежегодно осуществляется подготовка ходатайств и заявок в областную организацию профсоюза на предоставление материальной помощи, премирования.

Первичная профсоюзная организация школы находится на кассовом обслуживании в областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Собственного расчетного счета не имеет.

Информационная работа

Информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза.

В целях повышения эффективности деятельности профсоюзной организации работает единая информационная система. Есть своя страничка на сайте школы, где выделены рубрики: «Документы», «Новости», «Информация». Активно используются электронная почта и социальные сети. Актуальную информацию о деятельности ПО, деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, анонсы и результаты проводимых профсоюзом мероприятий и конкурсов, рекламную и пропагандистскую информацию профсоюзный комитет размещает на стендах. Создана и ведется электронная база данных членов профсоюза.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются собрания трудового коллектива, профсоюзные собрания, которые созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости.

Участие в областных и всероссийских профсоюзных конкурсах

Благодаря тому, что в образовательной организации работают и учатся творческие люди, в 2025 году члены профсоюза во всероссийском конкурсе «Здоровые решения» и Чемпионате по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Культурно-массовая работа

В нашей школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных праздников. Это ежегодное проведение Дня учителя, Нового года, празднование 23 февраля, 8 Марта, Масленица с вручением подарков, поздравление юбиляров - членов профсоюза и тех, у кого родился ребенок. Много внимания уделялось спортивно-оздоровительной работе.

V. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2024 ГОД

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. В школе организован уголок и активизирована работа по информационной базе. Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для членов профсоюза и членов их семей. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости.

Основные мероприятия плана работы на 2024 год выполнены.