

Согласовано:

Директор ГКОУ "Волгоградская
школа-интернат "Надежда"



Е.Е. Кузнецова

Утверждаю:

Руководитель образовательного
проекта «Лукоморье»

А.Н. Белицкая

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для работников образовательного проекта «Лукоморье»
(с дневным пребыванием детей)
в ГКОУ "Волгоградская школа-интернат "Надежда"**

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка образовательного проекта с дневным пребыванием детей при ГКОУ "Волгоградская школа-интернат "Надежда" (далее *проект*) – локальный нормативный акт, разработан и утвержден в соответствии со статьями 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации и имеет своей целью способствовать правильной организации работы коллектива проекта, рациональному использованию рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании», Уставом ГКОУ "Волгоградская школа-интернат "Надежда"

2. Прием в проект работников

2.1. На должности, в соответствии со штатным расписанием работников проекта, назначаются лица из числа работников ГКОУ "Волгоградская школа-интернат "Надежда"

2.2. При назначении на должность работник проекта представляет санитарную книжку с медицинским заключением о состоянии здоровья.

2.3. К работе в проекте могут привлекаться специалисты учреждений, оказывающих услуги детям и подросткам (социальный педагог, медицинские работники).

3. Прием в проект детей

3.1. В проект принимаются дети в возрасте 7 – 18 лет включительно.

3.2. При приеме в образовательный проект родители представляют:

– заявление;

– согласие на обработку персональных данных;

– при необходимости, для предоставления льгот по оплате питания документы, подтверждающие статус семьи, право на определенный вид путевки (копии удостоверений, справку с места работы родителей о регистрации в фонде социального страхования и другие).

4. Рабочее время

Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка образовательного проекта исполняет обязанности, возложенные на него должностной инструкцией.

4.1. В образовательном проекте устанавливается 5-дневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье.

4.2. Продолжительность смены образовательного проекта с дневным пребыванием – 18 календарных дней, исключая выходные и праздничные дни;

4.3. Режим работы образовательного проекта устанавливается в соответствии с гигиеническими требованиями.

4.4. Режим работы сотрудников образовательного проекта определяется графиком работы персонала, который утверждается руководителям проекта, объявляется работнику проекта и вывешивается на видном месте. Дежурный педагог-организатор отряда приходит за 15 минут до начала работы проекта.

4.5. В образовательном проекте устанавливается следующий трудовой распорядок:

Элементы режима дня	Пребывание до 18-00
Сбор детей ,зарядка	8.30-9.00
Утренняя линейка	9.00 – 9.15
Завтрак	9.15 – 10.00
Работа по плану отрядов, ОПП, работа кружков.	10.00 – 12.00
Оздоровительные процедуры	12.00-13.00
Обед	13.00 – 14.00
Свободное время	14.00 – 14.30
Дневной сон	14.30-15.30
Полдник	16.00-16.30
Работа по плану отрядов, работа кружков и секций	16.30-18.00
Уход домой	18.00

4.6. Руководитель образовательного проекта организует учет явки на работу и уход с нее работников образовательного проекта.

4.7. Воспитатели ведут учет явки детей в ведомости посещений.

4.8. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего праздничному дню, уменьшается на 1 час.

5. Права и обязанности работников образовательного проекта

5.1. Работники имеют право:

- на безопасные условия труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;
- защиту своих прав;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

5.2. Обязанности работников:

- все работника образовательного проекта обязаны добросовестно выполнять свои обязанности в соответствии с должностной инструкцией, настоящими правилами;
- соблюдать дисциплину, установленную продолжительностью рабочего времени;
- своевременно выполнять распоряжения руководителя образовательного проекта;
- своевременно проводить инструктажи по технике безопасности;
- соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, незамедлительно сообщать руководителю образовательного проекта о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, случаях травматизма;
- нести ответственность за жизнь и здоровье детей;
- соблюдать правила пожарной безопасности;
- содержать мебель, оборудование проекта в аккуратном состоянии, поддерживать чистоту помещений образовательного проекта;
- посещать заседания педагогических советов проекта.

6. Права и обязанности образовательного родителей

- 6.1. Родители имеют право:
- выбирать для своего ребенка направленность работы отряда в его возрастной группе;
 - получать достоверную информацию о деятельности образовательного проекта;
 - представлять и защищать интересы своего ребенка в установленном законом порядке;
 - оказывать помощь в организации работы образовательного проекта.
- 6.2. Обязанности родителей:
- следить за своевременным приходом детей в образовательный проект;
 - своевременно вносить плату за путевку и за посещение детьми культурно-массовых мероприятий;
 - обеспечить ребенка головным убором, одеждой, обувью по погоде;
 - информировать воспитателей или руководителя образовательного проекта о причине отсутствия ребенка в образовательном проекте;
 - заранее информировать воспитателей в письменном виде о планируемом отсутствии ребенка в образовательном проекте по семейным обстоятельствам;
 - проводить с ребенком беседы о безопасном поведении, соблюдении правил поведения в общественных местах.

7. Основные права и обязанности отдыхающих

- 7.1. Отдыхающие имеют право:
- на безопасные условия пребывания;
 - отдых;
 - реализацию творческих, познавательных интересов в образовательном пространстве проекта;
 - оздоровительные процедуры;
 - достоверную информацию о деятельности образовательного проекта;
 - защиту своих прав.
- 7.2. Отдыхающие обязаны:
- соблюдать дисциплину, режим работы образовательного проекта, правила пожарной безопасности, личной гигиены;
 - бережно относиться к имуществу образовательного проекта;
 - поддерживать чистоту и порядок в помещении и на территории образовательного проекта;
 - находиться в своем отряде в течение времени пребывания в образовательном проекте;
 - незамедлительно сообщать воспитателю или руководителю образовательного проекта о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, случаях травматизма.

8. Поощрения

8.1. Работники образовательного проекта и отдыхающие могут быть представлены к награждению руководителем образовательного проекта.

8.2. Для детей и сотрудников в образовательном проекте могут быть использованы следующие меры поощрения:

- благодарность;
- грамота.

8.3. Решение о поощрении принимается администрацией образовательного проекта по итогам работы проектной смены.

9. Применение дисциплинарных взысканий

9.1. Нарушение правил техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка работникам образовательного проекта влечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством.

9.2. Нарушения ребенком правил техники безопасности, поведения обсуждается с ним. приглашаются его родители.

9.3. За нарушение трудовой дисциплины администрация образовательного проекта может применить следующие меры взыскания:

- выговор;
- строгий выговор.

Для применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.

Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок. В необходимых случаях приказ доводится до сведения работников проекта.

9.4. В случаях грубого нарушения ребенком правил техники безопасности, настоящих правил ребенок может быть отчислен из образовательного проекта.